



Prot. UEL N. 01/2024 del 03/05/2024

Spett.le Comitato Regionale della Lombardia  
Croce Rossa Italiana  
lombardia@cri.it

**Oggetto: Ammissione delle candidature da parte dell'Ufficio Elettorale**

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Bergamo Hinterland, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *Certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri collegati dei seguenti soci:*

<i>PRESIDENTE:</i>	<i>LECCHI Annibale</i>	<i>ammesso</i>
<i>1. CONSIGLIERE</i>	<i>ARCURI Costanza</i>	<i>ammesso</i>
<i>2. CONSIGLIERE</i>	<i>POZZI Emanuele</i>	<i>ammesso</i>
<i>3. CONSIGLIERE</i>	<i>BERGNACCHINI Clara Maria</i>	<i>ammesso</i>
<i>4. CONSIGLIERE</i>	<i>MUTTI Gianluigi</i>	<i>ammesso</i>
<i>5. CONSIGLIERE</i>	<i>MACETTI Francesca</i>	<i>ammesso</i>
<i>6. CONSIGLIERE</i>	<i>FONTANA Orietta</i>	<i>ammesso</i>
<i>7. CONSIGLIERE</i>	<i>CORDELLA Alfredo</i>	<i>ammesso</i>

Il presente verbale viene affisso all'Albo del Comitato e inviato ai Soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale – **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviato al Comitato Regionale.

Bergamo, 03/05/2024

f.to Il Presidente dell'Ufficio Elettorale Locale

 (Roberto Magri)

## Candidatura per Presidente del Comitato di Bergamo Hinterland Programma Elettorale

**Candidato Presidente:** Lecchi Annibale

**Candidati Consiglieri:**

Acuri Costanza  
Pozzi Emanuele  
Bergnacchini Clara Maria  
Gianluigi Mutti  
Macetti Francesca  
Fontana Orietta  
Cordella Alfredo

Carissimi,

sono già trascorsi quattro anni dalla mia elezione a Presidente del Comitato di Bergamo Hinterland, quattro anni intensi contrassegnati per la prima parte del mandato nel fronteggiare l'emergenza della pandemia da Covid.

Esperienza che penso abbia lasciato una traccia indelebile in ciascuno di noi, e a questo riguardo ringrazio tutti i volontari e dipendenti che si sono prodigati con abnegazione a fronteggiare questo evento che ci aveva colto tutti di sorpresa.

Certamente il fatto di aver dovuto gestire l'emergenza da covid ha fortemente impattato sul programma che io e i consiglieri di eravamo prefissati, in quanto per i primi due anni del mandato, buona parte delle nostre attività sono state rallentate, se non bloccate, per focalizzarci nel miglior modo possibile sull'emergenza pandemica.

Tuttavia questo ha impedito di poter completare il programma che sia io che i Consiglieri eletti si erano dati e questo fatto ha motivato la scelta di ripresentarmi per il secondo mandato per portare a termine il programma iniziale, anche sulla base dell'esperienza che nel frattempo ho maturato sul campo.

Il Comitato di Bergamo Hinterland è una realtà importante e complessa, sia in termini di estensione territoriale, sia in termini di gestione amministrativa, e pertanto Unitamente alla squadra che verrà scelta, vorrei proporre una gestione del Comitato che deve essere sempre più condivisa anche con un maggior coinvolgimento degli Uffici Territoriali in un'ottica di maggior coesione e collaborazione.

Solo condividendo ogni singola scelta futura, potremo consolidare il nostro essere Croce Rossa, e ciò vale soprattutto per un Comitato come il nostro articolato su 13 uffici territoriali oltre alle attività speciali e ai Corpi Ausiliari, dove dobbiamo tornare a porre al centro della nostra attività, sia verso l'esterno che verso l'interno, il primo dei principi fondamentali della nostra Associazione: l'Umanità.

Pertanto, il modo con cui vorrei affrontare il mio mandato si può concretizzare nelle seguenti linee guida, che non sono ovviamente esaustive, ma solo un punto di riferimento su cui poi sviluppare tutta la nostra attività futura:

- **Gestione condivisa delle attività**, ovvero decidere assieme le aree d'intervento prioritarie, anche alla luce della nuova strategia CRI 2020 - 2030, in modo che siano sempre all'avanguardia e all'altezza di quanto il cittadino ci chiede.



- **Trasparenza:** La trasparenza dovrà essere il cardine della gestione delle diverse attività (pubblicazione sul sito internet dei bilanci, delle delibere, delle ordinanze e dei regolamenti). La raccolta dei dati sull'impatto positivo delle attività sul territorio dovrà integrarsi al bilancio economico e ad arricchire le informazioni da inserire nel bilancio sociale.
- **Bilancio e Amministrazione:** rendicontazioni semestrali economiche con tutti gli Uffici territoriali al fine di rimanere sempre allineati sull'andamento finanziario ed economico del comitato; individuazione di strumenti per migliorare la contabilità e la capacità di controllo dei ricavi e dei costi, implementazione di un sistema informatico che permetta ad ogni Ufficio territoriale la chiusura amministrativa dei fogli viaggio.
- **Dipendenti:** Con le nuove postazioni 118 da gestire il numero dei dipendenti è sensibilmente aumentato, da ciò ne consegue un maggior coinvolgimento della figura dei dipendenti all'interno del Comitato, risorsa preziosa che merita di essere affiancata alla parte volontaristica con lo scopo di una migliore integrazione, raggiungendo obiettivi comuni e condivisi, in linea con la riforma del terzo settore.
- **Formazione,** area cruciale sia rivolta all'interno del Comitato per la preparazione e aggiornamento di volontari e dipendenti, che all'esterno verso la popolazione. La formazione dei volontari deve essere continua e costante, al fine di assicurare interventi ad alta professionalità. L'offerta formativa al cittadino, invece, necessita di essere ampliata in quanto oltre a svolgere una funzione di educazione sanitaria, può diventare anche un'importante fonte di reddito per sostenere le attività per il Comitato. Nell'ambito di tali attività dovremo dare un maggiore impulso ai corsi esterni alla CRI in modo da consolidare la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:
  - corsi di Educazione Sanitaria;
  - corsi BLS/D;
  - corsi alle aziende ai sensi della Legge 81;

Per ottenere ciò necessitiamo sempre di più istruttori e formatori, al fine di permettere ad ogni ufficio territoriale di essere autonomo nella programmazione di corsi, in particolare per il reclutamento di nuovi volontari.

- **Corpi Ausiliari delle FF.AA:** pur nella specificità dei singoli corpi (infermiere Volontarie e Corpo Militare Volontario) si continuare sulla strada della collaborazione e, dove possibile, una maggiore integrazione nelle varie attività del Comitato.
- **Servizio 118:** risulta essere l'attività che ci vede storicamente maggiormente coinvolti. Dal 16/4/21 abbiamo in carico 9 postazioni 118 tra H24 e H12, alcune storiche altre nuove. Mentre la nuova normativa AREU sui servizi a "gettone" ora chiamati "Estemporanei" ha determinato una riduzione dell'utilizzo di questa formula da parte dei nostri Uffici territoriali, dovuta principalmente ai maggiori vincoli imposti da AREU. Poiché nel 2025 le convenzioni 118 sono in scadenza, sarà nostro impegno chiederne il rinnovo o comunque partecipare all'eventuale nuovo bando di gara.
- **Mezzi:** per poter garantire servizi adeguati sia come 118 che come servizi secondari, abbiamo intrapreso uno svecchiamento del parco mezzi con l'inserimento nel corso di questi 4 anni di 15 nuovi mezzi tra ambulanze e mezzi vari, l'impegno nel corso dei prossimi 4 anni



sarà quello di continuare in quest'ottica di rinnovo dei mezzi, ovviamente con un occhio attento al sostenimento dei costi.

- **Inclusione sociale (ex area 2):** su questo fronte penso che il nostro Comitato ha sicuramente migliorato la propria posizione ampliando e diversificando le attività. Oltre allo storico e fondamentale servizio di distribuzione alimenti provenienti da AGEA, l'ampiezza territoriale del nostro Comitato ha determinato la necessità di un maggiore decentramento delle attività assistenziali coinvolgendo alcuni uffici Territoriali ed estendendo gli sportelli di distribuzione viveri. Da sviluppare e portare avanti anche la collaborazione con altre reti territoriali in campi di assistenza ai più vulnerabili e disagiati.
- **Principi e Valori:** in un periodo storico come quello odierno, che vede purtroppo vari conflitti armati in corso, la diffusione del *Diritto Interazionale Umanitario*, attività storica della CRI, deve essere uno strumento per portare la Croce Rossa all'interno sia delle istituzioni che nella società civile per essere attori anche in questo ambito.  
L'attività del nostro Archivio storico sarà implementata. Tra le funzioni dell'archivio storico rientrano la conservazione, la fruizione e la valorizzazione. Si amplieranno per quanto è possibile la raccolta dei documenti e oggetti attinenti alla storia del Comitato.  
Si ordinerà l'archivio inserendo i dati in programmi archivistici appositi e il relativo inventario potrà essere disponibile on line sul sito del Comitato. Si continuerà a tenere aperto l'archivio anche su appuntamento, si sfrutteranno i fondi presenti (soprattutto le fotografie) sia per iniziative culturali sia per la comunicazione sui social media. Si proporranno visite guidate alle scuole del territorio, alla cittadinanza e agli altri Comitati CRI".
- **Giovani:** favorire con l'aiuto del Consigliere Giovane, una maggior partecipazione dei Giovani all'interno del Comitato e altresì che i più giovani possano apprezzare e fare propria l'esperienza che contraddistingue i Volontari più anziani.
- **Comunicazione:** Le attività del Comitato saranno tanto efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione di tutti.  
Quindi verranno favoriti:
  - il miglioramento della comunicazione interna e della comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
  - una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
  - la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
  - Programmazione di un calendario delle assemblee dei Soci, delle riunioni tra Consiglio e Referenti degli Uffici Territoriali.

Ringrazio tutti per l'attenzione

Annibale Lecchi  
